



ARENGUKAVA 2023 - 2028

RAKKE KOOL

SISUKORD

03 RAKKE KOOLI ÜLDISELOOMUSTUS

04 KOOLI ARENGU SIHID

05 RAKKE KOOLI ARENGUKAVA 2023 - 2028 EESMÄRGID



RAKKE KOOLI ÜLDISELOOMUSTUS

Rakke Kool on munitsipaalkool, mis sai alguse 1787. aastal Rakke külakoolist, mis töötas Eesti Vabariigi ajal kuueklassiline algkoolina, 1944. aastast 7. klassilise koolina, 1957. aastast keskkoolina ja 2016. aastast 9. klassilise põhikoolina. Paikneme Pandivere kõrgustiku Emumäe jalamil, täpsemalt Lääne-Viru maakonnas, Väike-Maarja vallas, Rakke alevis, Fr. R. Faehlmanni 46.

Rakke Koolil on toimiv kooliaed, väljakujunenud õppekäikude ja õppeekskursioonide süsteem, traditsioonilised üritused, toimivad huviringid, osalemine GLOBE projektis, koostöö Rakke lasteaiaga „Leevike“, Rakke kultuurikeskusega, Rajaleidjaga, spordiklubiga „Rakke“, Päästeametiga, PPA-ga, Rakke Haridusseltsiga ning Rakke lubjatehase Nordkalk AS-ga ja OG Elektraga.

Õppetegevuses lähtume nüüdisaegsest õpikäsitusest, mille kohaselt õppimine ja õpetamine on koostööne ja õppijakeskne, kus õppija seab eesmärgid ja otsib lahendusi. Õpetaja on õpikeskkonna kujundaja, kes võimestab õppijaid ise eesmärgi seadma ja lahendusi leidma.

Rakke Kooli arengukava on dokument, mis määrab ära kooliarenduse põhisuunad ja -valdkonnad: turvalisuse tagamise koolis, õpetajate täiendkoolituskava, tegevuskava viieks aastaks ja arengukava uuendamise korra. Rakke Kooli arengukava lähtub kooli sisehindamise tulemustest, kooli põhimäärusest, Väike-Maarja valla arengukavast 2023 – 2027, Haridusvaldkonna arengukavast 2021 – 2035 ja Põhikooli- ja gümnaasiumiseadusest.

Kooli arengukava koostamisel on arvesse võetud kooli hetkeseisu, ressursse ja vajadusi, samuti kooliarenduse rühmatöid, hoolekogu, õpilaste ja kogukonna ettepanekuid.

Kooli arengukava ei ole muutumatu dokument. Arengukavasse saab ja tuleb lähtuvalt vajadustest teha täiendusi ja parandusi, ettepanekuid selleks saavad teha kõik asjaosalised, nii Rakke Kooli töötajad, kooli hoolekogu liikmed, õpilased kui ka teised huvilised.

KOOLI ARENGU SIHID

Visioon

Igaühe õppimist väärtustav kool.

Mission

Meie kooli tegusa meeskonna hooliva käe all sirguvad ettevõtlikud, keskkonda hoidvad, kohusetundlikud noored.

Väärtused

- **Traditsioonid** - Hoiame au sees vanu ja loome uusi traditsioone.
- **Ettevõtlikkus** – Tunnustame algatust ja loovust.
- **Hoolivus** - Hoolime iseendast, teistest ja keskkonnast.



RAKKE KOOLI ARENGUKAVA 2023 - 2028 EESMÄRGID

ÕPPIJAT VÕIMESTAV JA TEMA ARENGUT TOETAV NING SUUNAV
ETTEVÕTLIK KOOL.

Alaeesmärkide seadmisel lähtus Rakke Kool kolmest põhisuunast:

- organisatsioon (juhtimine, töötajaskond, ressursid);
- haridus/õpe (õppekavad, õppimine, e-õpe, elukestev õpe);
- ühiskond (koostöö ettevõtete- ja koolidega).

ORGANISATSIOON		
ARENGUVALDKOND JA ARENGUEESMÄRGID	TEGEVUSSUUNAD	MÕÕDIKUD
Kaasaegne koolikultuur, õhkkond ja ühised väärtused Koolikultuuris on kesksel kohal avatud suhtlemine kõikide osapoolte vahel ning loodud on õhkkond, kus erinevaid seisukohti julgetakse avaldada ning neid aktsepteeritakse, teadvustatakse kitsaskohti ning osatakse neist õppida. Kooli väärtused on igapäevase toimimise aluseks - neid mõistetakse ning nendest juhindutakse.	Kaasatuseks, koos olemiseks, koos mõtlemiseks ja ühiselt arutlemiseks kooli jaoks olulistel teemadel loome kolm meeskonda vastavalt Rakke Kooli väärtustele: ettevõtlik meeskond, roheline meeskond ja tervise meeskond. Kaasame inimesi sõltumata nende töösuhte vormist, käsitledes kõiki ühtsetel alustel ning julgustades oma seisukohti jagama.	Loodud on kolm meeskonda. Koostöökoosolekud toimuvad kord kuus. Koosolekud protokollitakse. Koostöökokkulepped on sõlmitud. Kasutame süsteemselt eneseteadlikkuse ja meelerahu saavutamiseks Vaikuseminutite harjutusi ja/või VEPA põhimõtteid. Kord aastas toimuvad koostöövestlused.
	Toetame väärtuspõhist koostööd, selleks sõnastame oma koolis koostöökokkulepped (sh koolisümboolikaga vormi ja tekli kandmine) ning läbi regulaarse üle vaatamise tagame nende ajakohasuse.	
	Tegevuses järgime kvaliteedijuhtimise põhimõtteid, milleks on töötajate ja õppijate pühendumus tööle ja õpingutele, jagatud väärtused, eetilised, koostöö, parimate tavade jagamine ja pideva parendamise soov ning panustamine sihikindlalt kvaliteedikultuuri hoidmisse.	

ARENGUVALDKOND JA ARENGUEESMÄRGID	TEGEVUSSUUNAD	MÕÕDIKUD
Inimesi väärtustav ja nende arengut toetav kool Iga inimene on kooli jaoks väärtus. Juhtkond hoolib oma inimestest, märkab ja tunnustab neid ning loob võimalused mitmekülgses arenguks. Juhtimine toimub moel, et inimeste isiklikud eesmärgid ühtivad kooli eesmärkidega ning nende kompetentsid leiavad parimal moel rakendust.	Sõnastame tunnustamise põhimõtted ja loome tunnustussüsteemi, märkamaks ja toomaks esile inimeste panust, arengut ja pühendumist (sealhulgas rakendame VEPA põhimõtteid õpilaste ja meeskonnaliikmete märkamiseks ning tunnustamiseks).	Tunnustamise põhimõtted on sõnastatud ning tunnustussüsteem on loodud. Koolitussüsteem on loodud. Teadmisi jagatakse koolivaheaegadel. Rakke kool kuulub Alustavat õpetajat toetava kooli võrgustikku. Kaardistame meeskonnaliikme mentoriks hakkamise valmisoleku ning võimaldame koolitustel osalemise. Koostame vaatluslehed kolleegi tundide vaatlemiseks ja tagasiside andmiseks. Iga õpetaja külastab õppeaasta jooksul vähemalt üht kolleegi tundi.
	Töötajate professionaalse arengu vajaduste väljaselgitamiseks, seireks ja erinevas vormis koolitus- ja arendustegevuste võimaldamiseks loome koolitussüsteemi, sh loome võimaluse koolitustel saadud teadmiste jagamiseks.	
	Juurutame mentorluse põhimõtteid meeskonnaliikmete toetamiseks ning uute meeskonnaliikmete sulandumiseks koolikeskkonda. Toimuvad avatud ainetunnid, mille raames saavad meeskonnaliikmed külastada teineteise tunde, seeläbi ise arenedes või läbi tähelepanekute kaudu toetada iseenda või meeskonnaliikme arengut.	
Atraktiivse töötajakogemuse võimaldamine Rakke Kool pakub oma töötajale atraktiivset töötajakogemust läbi sotsiaalsete ja kultuuriliste ühisettevõtmiste ning teadliku tööõnne toetamise. Teadvustame tööd koolis, kui eneseteostuse võimalust läbi tulevikutööjõu kujundamise.	Hoiame motivatsioonipaketi mitmekülgsena ning aja- ja asjakohasena. Toetame selle raames nii töötajate tervisedendust, paindlikku tööelu kui isiklikus elus märgilisi sündmusi.	Töötajatel on võimalik kasutada tervise- ja sporditoetust. Kolm korda õppeaasta jooksul korraldatakse meeskonnale koolitusväljasõit. Igal meeskonnaliikmel on võimalus osaleda koostöövestlustel juhtkonnaliikmega.
	Tugevdame töötajate meeskonnatunnet, ühtsust ja positiivset sisekliimat läbi sotsiaalsete ja kultuuriliste ühisettevõtmiste, mis toetavad ühtlasi töötajate võrgustumist ja professionaalset koostööd.	
	Meeskonnaliikmed teavad oma rolle ning tegutsevad oma rolli piires parimal võimalikul viisil. Meeskonnaliikmetel on võimalik kujundada oma rolli meeskonnas läbi uuendatud ametijuhendite, mis toimub kutsestandardil ja meeskonnaliikmete eneseanalüüsil.	

ARENGUVALDKOND JA ARENGUEESMÄRGID	TEGEVUSSUUNAD	MÕÕDIKUD
Rakke Kooli inimesed, õpilased, vilistlased, töötajad moodustavad ühtse professionaalse kogukonna Rakke Kool tegutseb strateegiliselt ja eesmärgistatult koostöös kogukonnaga, mistõttu on kaasatud erineva kompetentsiga ja kogemusega inimesed. Seeläbi moodustuv sotsiaalne kapital rikastab kooli kui organisatsiooni ning kätkeb arengu- ja koostööpotentsiaali.	Professionaalse kogukonna idee kui väärtuse ja potentsiaali teadvustamine, mõtestamine, võimendamine ja senisest süsteemsem rakendamine. Koostame erinevate huvigruppide (õppijad, vilistlased, töötajad, kohalikud ettevõtted, teised haridusasutused) kaasamise tegevuskava, nii materiaalse baasi täiendamiseks (kaasaegsed IT vahendid jt õppevahendid, kooli füüsiline keskkond) kui ka sotsiaalse kapitali kaardistamiseks ja kaasamiseks.	Kaasamise tegevuskava on koostatud. Osaleme kogukonna ühistegevustes. Kogukonnaliikmetel on võimalik kaasa rääkida läbi kooli hoolekogu. Koolis toimuvaid tegevusi kajastatakse sotsiaalmeedias, Väike-Maarja valla „Infoleht“ ja kooli kodulehel.
	Viime ellu erinevaid kogukonna ühistegevusi (laadadel ja erinevatel esinemistel osalemine ning nende korraldamine) ja rakendame kogukonna liikmeid koolielu arendamisse ning õppetegevusse.	
	Rakendame kogukonna potentsiaali kooli populariseerimiseks ja omanäolisuse tugevdamiseks.	

HARIDUS/ÕPE

ARENGUVALDKOND JA ARENGUEESMÄRGID	TEGEVUSSUUNAD	MÕÕDIKUD
Õppekavade aja- ja asjakohasuse tagamine Nii õppekava kui ainekavad on regulaarselt uuendatud ja ajakohastatud, et olla tulevikku vaatav ja õppijate õppimist toetav.	Õppeaasta tegevuskava, õppekava ja ainekavade arendusmeeskondadena on loodud ettevõtlik, tervise ja roheline meeskonnad. Meeskonnad panustavad aktiivselt õppekava ja ainekavade sisu ja praktikate analüüsi, arendusse ja uuendamisse. Meeskondade töö toimub regulaarselt koosoleku vormis ning koosolekud protokollitakse.	Õppekava vaadatakse üle vähemalt ühel korral õppeaastas oktoobri vaheajal ja õppeaasta tegevuskava tehakse augusti lõpus. Koostame küsimustiku õpilaste tagasiside kogumiseks ning ettepanekute tegemiseks. Igal nädalal toimuvad koostööminutid ja õpilastel on võimalik kandideerida õpilasesindusse.
	Juurutame õppekvaliteedi seireks ja õpilaste tagasiside kogumiseks süsteemi, mis võimaldab õppijal kaasa rääkida õppekava aja- ja asjakohasuse osas, andes seeläbi sisendi nii õppekavade uuendamisse kui õppekvaliteedi tagamisse. Õpilaste kaasamiseks loome võimaluse kaasa mõelda ja anda tagasisidet koostööminutite ja õpilasesinduse raames.	

ARENGUVALDKOND JA ARENGUEESMÄRGID	TEGEVUSSUUNAD	MÕÕDIKUD
Tulevikuoskuste õpetamine Õpilaste tulevikuoskuste kujundamine on läbimõeldud, et toetada nende konkurentsivõimet ja toimetulekut muutuv tehnoloogiarikkas elu- ja töökeskkonnas.	Väärtustame ja arendame teadlikult õpetajate eeskujul ja koostööl oma õppijates üldpädevusi, sh ettevõtlikkust, loominguoskust, analüüsi- ja kriitilise mõtlemise ning probleemide lahendamise oskust, õpi- ja koostööoskusi, digipädevusi, jätkusuutlikku toimimist jms, tagasisidet ja analüüsi tehakse koostööminutite raames.	Viime läbi üleriigilisi ja kooli rahulolu-uuringuid. Kool kuulub Ettevõtliku kooli võrgustikku, õpetajad rakendavad ettevõtliku kooli tööriista „TULEM“. Rakke kool kuulub Rohelise kooli võrgustikku, iga õpilane panustab aega kevadel taimede istutamisel ja külvisel ning igal suvel toimetavad kooliaias lisaks õpilastele ka koolitöötajad. Suvel kooliaias toimetanud aktiivsematele õpilastele toimub igal sügisel preemiareis. Koolis toimuvad mitmekesised huviringid.
	Õpilaste erivajadustega arvestamisel lähtume nende toevajadusest. Õpilaste toevajadused on täidetud tugimeeskonnaga: sotsiaalpedagoog, eripedagoog, psühholoog ja logopeed.	
	Rakendame õpetamisel ja õppimisel loomimist, pakume mitmekesiseid võimalusi huvitegevuseks ja kultuuriasutuste külastamist toetamaks tervikliku maailmapildi kujunemist ning toome õppetöösse päriselulisi probleeme, tagamaks õppimise eluläheduse ja rakenduslikkuse.	
Õpetamise metoodika kaasaegsus ja innovaatus Õpetamise metoodika on kaasaegne ja mitmekülgne, ning see on tagatud läbi õpetajate õpetamisoskuste strateegilise arendamise ja uudsete digivahendite kasutuselevõtu. Kool on avatud uutele teadmistele ja õpib aktiivselt nii Eesti kui rahvusvahelisest kogemusest.	Lähtume nüüdisaegsest õpikäsitlusest õpetajate koolitamisel, toetamaks nii sisse elamist õpetajatöösse, mitmekülgsete õppemeetodite valdamist kui õppija õpimotivatsiooni hoidmist. Loomes võimaluse õpetajatel koolitustel saadud kogemuste ja teadmiste jagamiseks kolleegidele.	Igal õppeaastal koostatakse koolitusplaan. Õpetajad osalevad ainevaldkonna koolitustel. Õpetajad jagavad koolitustel saadud teadmisi vahetult aegadel kahel korral õppeaasta jooksul. Igal aastal investeerime kooli füüsilise keskkonna parendamisse, sh digivahendite uuendamisse. Kooli juurde rajatakse tänapäevane katlamaja. Kooli siseõu on ümber ehitatud kammersaalik. Kooli siseõu on ümber ehitatud kammersaalik.
	Võtame kasutusele uusi tehnoloogiad ja juurutame nende kasutamist seonduvaid uusi õppemeetodeid. Võimaldame õpet kaasaegses ja huvitavas keskkonnas, selleks hoiame IT ja õppevahendid tänapäevaseks, uuendame kooli füüsilist keskkonda.	

ÜHISKOND

ARENGUVALDKOND JA ARENGUEESMÄRGID	TEGEVUSSUUNAD	MÕÕDIKUD
Aktiivne partnerlus erinevate ettevõtete ja organisatsioonidega Rakke Kool osaleb aktiivselt erinevates erialaseksioonides, rääkides kaasa õpetatavate erialavaldkondade arengutes ning on kursis oluliste trendide ja arengutega. Mitteformaalse õppe läbiviimine kohalikes ettevõtetes, et õppeprotsess oleks praktiline ja kooskõlas tööturu vajadustega.	Oleme esindatud oma õppevaldkondade erialaseksioonides ja ühendustes (aineseksioonid, Eesti Õpilasesinduste Liit, Roheline kool, Ettevõtlik kool, VEPA, Heaolu loov kool, Alustavat õpetajat toetav kool), rääkimaks kaasa erialaselt olulistest küsimustest ning pakkuda õpilastele parimat võimalikku õppimiskogemust.	Jätkame koostööd partnerkoolina Heaolu loova kooliga. Toimuvad praktikapäevad OG Elektra AS Rakke Grossi kaupluses. Toimub VIII klassi külastus OG Elektra AS tootmishoonetesse. Toimuvad õppepäevad koostöös AS Nordkalk Rakke lubjatehasega.
	Arendame koostööd ettevõtetega (OG Elektra AS, AS Nordkalk), saamaks nii tagasisidet õpilaste oskustele ja teadmistele kui edasisidet vajalikele arendustele, mille algatamine aitaks tõsta õppekvaliteeti või muuta õpet koostöös ettevõtetega praktilisemaks.	
Koostöö teiste õppeasutustega Oleme avatud jagama oma kogemusi väärtustades koostööd teiste õppeasutustega, sh riigi-, üld-, kutse- ja kõrgkoolidega, loomaks nii haridussüsteemi siseseid sujuvaid üleminekuid kui tõhustamaks ressursside ning kompetentside riskasutust.	Säilitame konstruktiivse koostöö Rakke lasteaiaga „Leevike“, et lihtsustada laste üleminekut haridustasemetel vahel ja pakkuda Rakke Kooli õpilastele, kui ka meeskonnaliikmetele tervislikku ja meeldivat toiduelamust.	Igal õppeaastal toimub eelkool, mille eesmärgiks on tulevase 1. klassi õpilastel kooliga tutvumine, õppijate sotsiaalemotsionaalse baasi ja toevajaduse välja selgitamine. Igal õppeaastal toimuvad VIII ja IX klassile õppepäevad Väike-Maarja Gümnaasiumis. Korraldame ühiseid koolituspäevi valla koolidega. Algatame koostöö Rakvere ametikooliga. Üle ühe õppeaasta toimub õppekursioon Jõgevamaa Gümnaasiumisse. Algatame ja osaleme erinevates projektides, sh rahvusvahelised projektid.
	Teeme koostööd Rakke Kooli kompetentside pinnalt riigi-, üldharidus- kui kutsekoolidega valikkursusteks, ühisõppekavadeks, koolitusteks, sh õpetajate ja ressursside riskasutuseks.	
	Alustame rahvusvahelise koostööga läbi erinevate projektide (Erasmus+), jagades oma kogemusi ja õppides partnerkoolide kogemustest, võimaldades õppeeesmärkidel toimuvaid mobiilsusi nii õppijatele kui töötajatele ning osaledes rahvusvahelistes arendusprojektides. Rakke Kooli juurde on loodud MTÜ Mõnusalt Rakkes, mille põhitegevused toetavad kooli koostööd erinevate huvigruppidega, et tutvustada Rakke Kooli laiemale üldsusele, algatada õppe- ja kasvatustööd mitmekesisitavate projekte ja osaleda kirjeldatud projektides. Kaasame koostöös MTÜ-ga Mõnusalt Rakkes kooli arendustöös kaasa mõtlema Rakke Kooli vilistlasi.	

ARENGUVALDKOND JA ARENGUEESMÄRGID	TEGEVUSSUUNAD	MÕÕDIKUD
Elukestva õppe populariseerimine ning toetamine Rakke Kool osaleb aktiivselt koostöistes tegevustes, mille eesmärgiks on populariseerida elukestvat õpet.	Osaleme kampaaniates ja populariseerimisüritustes, toetamaks avalikkuse paremat arusaama elukestvaõppe võimalustest.	Võtame osa üleriigilistest sündmustest, sh iga-aastaselt „Teeme ära“ talgupäeval jms, mille eesmärgiks on panustada Eesti elanikkonna ja kodanikuühiskonna arengusse. Korraldame tulevase 1. klassi lastevanematele igal kevadel koostöö-tunni, mille eesmärgiks on vastastikuse toetavajaduse ja ühiste eesmärkide seadmine tulevase 1. klassi õpilase toetamiseks. Kaasame lapsevanemaid igal aastal üldkoosolekul toimuvale ühiskoolitusele.
	Kaasame lapsevanemaid koolitustele, et toetada neid lapse kasvamise ja õppimise protsessis.	